

СОГЛАСОВАНО

Представитель профкома

ГПОБУ «Экономический

колледж»

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГПОБУ

«Республиканский аграрно-

экономический

колледж»

А.А. Бексултанов

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

«09» 101 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ

(УСТАНОВЛЕНИИ ПООЩРИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ)

работников ГПОБУ «Республиканский аграрно-экономический колледж»

1. Общая часть.

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (с учетом изменений и дополнений). Законом «Об образовании» от 10.07.1992 г. №3266-1 (с учетом изменений и дополнений), постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», приказа Рособразования 5.09.2008г. № 1169 «Об утверждении примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений по видам экономической деятельности», приказами Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях» и № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера федеральных бюджетных учреждений и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях».

иными нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, Уставом колледжа устанавливается и вводится в целях обеспечения социальных гарантий и усиления материальной заинтересованности работников колледжа в современном качественном выполнении служебных обязанностей система премирования (поощрительных выплат).

II. Виды премий

Премии в колледже выплачиваются при наличии финансовых средств в виде:

- Премий по итогам работы колледжа в целом - не реже одного раза в учебный год (стимулирующие выплаты);
- Премий (поощрительных выплат) разового характера (далее разовые поощрительные выплаты).
- Ежемесячных премий преподавателям и кураторам за высокий профессионализм и высокие показатели в организации учебно-воспитательного процесса (стимулирующие надбавки).

III. Источники выплат премий (поощрительных выплат)

Источником выплат премий (разовых поощрительных выплат) является фонд оплаты труда, состоящий из средств федерального бюджета и средств от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, направляются на выплаты стимулирующего характера, включая выплату премий.

Помимо указанного источника на стимулирование работников могут направляться средства, образовавшиеся в результате экономии фонда оплаты труда колледжа.

VI. Порядок установления и выплаты премий

Премии по итогам работы колледжа в целом выплачиваются тем сотрудникам колледжа, которые в течение периода, за который осуществляется премирование, своевременно, качественно и эффективно выполняли свои должностные обязанности, что в свою очередь обеспечило бесперебойную работу колледжа в целом в рамках его видов деятельности, предусмотренных Уставом.

Премия устанавливается в соответствии с критериями премирования и начисляется в зависимости от вида выплат ежемесячно, в течении календарного года за счет фонда оплаты труда. Премирование производится на основании приказа директора. Вопросы премирования рассматриваются на заседании рабочей группы, в состав которой входят зам.директора по

УР,УГІР,ВР,АХР,гл.бухгалтер,
председатель профкома.

Премии начисляются всем штатным работникам колледжа с учетом их трудового вклада и выполняемой общественной работы. Не начисляются премии внешним совместителям, работникам, имеющие дисциплинарные взыскания (согл.ст. 192 ТК РФ).

Работникам, вновь поступившим на работу или переведенным из другого учреждения, премия может быть выплачена- по усмотрению директора колледжа и профсоюзного комитета.

Поощрительные выплаты устанавливаются директором.

Размеры премии (поощрительной выплаты) максимальными размерами не ограничиваются.

V. Критерии премирования (установлении поощрительных выплат)

Премия по результатам работы колледжа выплачивается :

•За активную профориентационную работу по итогам приема абитуриентов в колледж - единовременная денежная выплата работникам, отличившимся в обеспечении подачи документов для поступления в колледж:

20 и более человек по 3 тыс.руб.

от 15 до 20 человек по 2тыс.руб.

от 10 до 15 человек по 1 тыс.руб.

•За своевременную и качественную подготовку к новому учебному году в размере- до 50% к должностному окладу:

работникам административной ответственности;

учебно-вспомогательному персоналу;

обслуживающему персоналу;

• За подготовку и организацию работы курсов повышения квалификации (при наличии группы не менее 20 чел.) - 20% к должностному окладу (тарифной ставке);

• За своевременное обеспечение работниками библиотеки учебно-воспитательного процесса учебными пособиями и другой литературой, оперативное и методическое обслуживание преподавателей и других работников колледжа - до 50% должностного оклада;

• За работу по материально-техническому оснащению колледжа и обеспечению норм санитарного и технического состояния, соблюдение норм пожарной безопасности помещений колледжа - до 50% к должностному окладу;

• За качественное составление и своевременная сдача бухгалтерской, статистической и годовой отчетности - до 50% к должностному окладу;

• За издание научных трудов, учебных пособий, научно-методических пособий, методических рекомендаций и других творческих работ, опубликованных в федеральных СМИ - до 50% к должностному окладу;

По итогам участия во Всероссийских республиканских конкурсах и олимпиадах (командное руководство) ежемесячно, в течении года педагогическому персоналу за участие высокие результаты:

10 % к должностному окладу за 1 место;

7% к должностному окладу за 2 место;

5% к должностному окладу за 3 место;

Ежемесячно педагогическим работникам за высокий рейтинг в профессионализме: по сумме набранных баллов по стимулирующим показателям, а именно по посещенным урокам и результатам опроса среди студентов - 1500 руб. к должностному окладу;

• За дидактическую разработку внедрения информационных технологий в учебную деятельность (кроме дисциплин информационных технологий) и их систематическое применение - до 30% к тарифной ставке;

Ежемесячно кураторам групп за высокий рейтинг при наличии качественного учебно-воспитательного плана работы в группах и полного его выполнения, соответствующего состояния учебной дисциплины в группе и уровня

воспитанности студентов, должного ведения учебно-отчетной, документации (журналов, отчетов, информации и т.д.), разработку классных часов - в размере 1 000 руб. к должностному окладу.

VI. Единовременное премирование

Единовременное премирование работников колледжа производится на основании приказа директора по согласованию с профсоюзным комитетом:

- В связи с праздничными днями (День учителя, Новый год, День защитника отечества, Международный женский день)
- Юбилейными датами (50.60 и выше) в размере до 5тыс. рублей в зависимости от стажа работы.
- За активное участие в жизни колледжа и Республиканских мероприятиях (спортивных соревнованиях, конкурсах, олимпиадах, смотрах и т.д.)
- За лучшую методическую разработку года - 5тыс. рублей к должностному окладу;
- Лучшему педагогу года - 2 призовых места по 7 тыс. к должностному окладу;
- За лучшую предметно-цикловую комиссию года- 5 тыс. руб. к должностному окладу;
- За лучший кабинет года - 5 тыс. руб. к должностному окладу;
- За выполнение аварийных, особо важных работ.
- За активное участие в подготовке и проведении аккредитации колледжа.

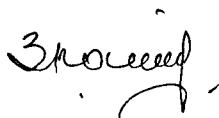
VII. Материальная помощь

Материальная помощь нуждающимся работникам колледжа может быть оказана в пределах фонда оплаты труда и при начислении денежных средств с учетом трудовой и общественной деятельности 10.000 рублей, временным и сезонным работникам размер материальной помощи не более 4.000 рублей в следующих случаях:

Тяжелого материального положения;
Смерти близких родственников;
Ухода на заслуженный отдых;
Иных социальных потребностей.

Оказание материальной помощи сотрудникам колледжа и ее размер устанавливается приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом.

Разработал главный бухгалтер
ГПОБУ «РАЭК»



Закаева Р.Г.